

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ
Г.СТРУНИНО**

Наименование показателя	Характеристики эффективности
Показатели для работников культурно-досуговых учреждений	
Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической нагрузки в репертуаре	Выполнение и перевыполнение загрузки по должности по итогам отчетного периода (квартал, полугодие, год)
Особые творческие достижения	Под особыми творческими достижениями подразумеваются: номинация на профессиональную премию; победы в профессиональных конкурсах; частота участия в конкурсах, количество призеров; фактическое выполнение работы, отличающееся своей сложностью (главная роль; исполнение концертной программы (номера), режиссуру, хореографию, сценографию, костюмированное, музыкальное, световое, звуковое и художественное оформление спектакля, концерта; художественное решение; творческое новаторство.
Выполнение и перевыполнение плановых показателей муниципального задания	По итогам отчетного периода (квартал, полугодие, год)
Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие культурно-досуговых учреждений	Разработка и реализация Проектов
Показатели для библиотечных работников	
Выполнение и перевыполнение плановых показателей муниципального задания	По итогам отчетного периода (квартал, полугодие, год)
Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки	Внедрение новых методик и технологий: Разработка и реализация Проектов Увеличение количества библиографических записей библиотек г.Струнино в сводном электронном каталоге.
Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении, культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работе	Разработка, подготовка и выпуск печатной продукции. Частота участия в конкурсах, количество призеров; победы в профессиональных конкурсах.